

НОВОСТИ

Остановлены вовремя

По сведениям дирекции по защите активов, в период с 17 по 23 августа зафиксировано три покушения на хищения. 18 августа задержан сотрудник ООО «ИБ ЭП», который пытался вынести 10 м электрокабеля и двойную электророзетку. Днем раньше в автомобиле под управлением водителя ТК были обнаружены два куска медного кабеля. С двумя ведрами технической серы задержан также водитель такси. Во всех случаях документы на право выноса (вывоза) отсутствовали.

Премия снижена

По информации кадровой службы за прошлую неделю выявлено два грубых нарушения трудовой дисциплины, совершенные работниками предприятий Группы «Илим» на Братской площадке. Так, ведется расследование по случаю задержания 22 августа в нетрезвом состоянии представителя ТЭС. Расторгнут договор с работником ВТП ООО «УЛил», задержанным 17 августа также в состоянии опьянения.

За работу без каска

Служба по охране труда подвела итоги работы за период с 19 по 24 августа. В истекшие дни изъято четыре отрывных талона. Два из них – у работников ПЩ, не использовавших средства индивидуальной защиты. Два других – у представителей ЦП-1. В первом случае – за работу на заточном станке без защитного экрана или очков, во втором – за курение в не оборудованном месте.

Сотрудничество продолжается

На этой неделе в Братском филиале работали специалисты компании «Метсо». Обсуждались технические возможности установления стационарной системы контроля технологии на производствах белой целлюлозы. По окончании работы специалисты комбината ожидают получить от партнеров коммерческое предложение.

Ремонт на производстве

Серьезный планово-предупредительный ремонт пройдет на втором целлюлозном производстве 3 сентября. Основные работы развернутся в сушильном цехе. Здесь будет проведена ревизия камеры гауч-вала, оценка состояния прижимного вала первого пресса, проверка прижимного гауча. В паропреобразовательной варочно-отбельного цеха заменят паровую задвижку. Это значимое мероприятие, от которого зависит своевременный пуск всего производства. Программа ППР направлена на стабильную, надежную и бесперебойную работу завода.

Тема номера

УЧАСТИЕ В «РЕВОЛЮЦИИ» ЗАСТАВИЛО ПЕРЕСМОТРЕТЬ ОТНОШЕНИЕ К ОХРАНЕ ТРУДА И ЭКОЛОГИИ

В этом признались слушатели первой интерактивной сессии проекта «Охрана труда и экология – Революция». Ими стали более 30 руководителей предприятий лесозаготовки и лесобеспечения Братской площадки. Мероприятие прошло 18 августа. На следующей неделе в проект включатся менеджеры филиала

В основу работы легли три составляющих. Прежде всего, участники познакомились с текущей ситуацией по охране труда и экологии. Затем попытались разобраться в причинах несчастных случаев и загрязнений окружающей среды. В конце дня слушатели искали пути и возможности для сокращения этих случаев.

Быть пассивными зрителями участникам сессии не пришлось. Начальник отдела по охране труда и промышленной безопасности Группы «Илим» Иван Чухломин, сотрудник отдела обучения персонала центрального офиса Галина Черничкова и консультант компании «VI TO BE» Антон Пальчиков постоянно приглашали коллег к разговору. Открытому диалогу способствовала и форма проведения занятия. Помимо коллективного просмотра слайдов, фрагментов документального фильма слушателей в течение дня неоднократно разбивали по группам, каждой из которых предстояло ответить на определенные вопросы или решить конкретную практическую задачу. При этом составы групп периодически обновлялись. Так, по мнению организаторов, участники могли скорее познакомиться друг с другом и наработать полезный опыт.

В ходе первого группового задания участники суммировали, что сделано на производствах для повышения безопасности труда и экологии? В ответах называли обучение в области охраны труда, поступление современной лесозаготовительной и лесовозной техники, оборудование вахтовых домиков автоматической системой пожарного оповещения, приобретение сертифицированных СИЗ, внезапные проверки с использованием алкотестера, организацию спутниковой связи внутри участков и между участками, программу «Береги себя»...

– Замечательно, что все вспомнили эту программу, – подчеркнул Иван Чухломин, – значит, она не проходит бесследно. Но, к сожалению, не отметили новую систему премирования, тесно связанную с охраной труда и уровнем травматизма. А, между тем, она



Все учебное время посвящено простой и одновременно сложной цели – безопасности тех, кто находится рядом

усиливает ответственность руководителей за работников и сформирована для того, чтобы убрать такой фактор, как план любой ценой.

После выполнения двух следующих заданий в аудитории «родились» семь НЕ, которые приводят к несчастным случаям и загрязнению окружающей среды. Это не использование средств индивидуальной защиты, выполнение не своих обязанностей, несанкционированный запуск оборудования, несоблюдение требований безопасности, неподготовленное рабочее место, недостаточный контроль со стороны должностных лиц, небрежное отношение к экологии даже в быту (например, однажды брошенная бумажка может привести к образованию мусорной свалки).

Далее участникам было предложено упражнение на экологическую тему. Каждая из восьми групп представляла отдельный ЦБК, входящий в один холдинг. По условиям задачи все комбинаты расположены

вокруг одного большого озера, то есть потребляют воду из одного источника. Стратегию развития, технологический регламент «комбинаты» выбирали сами каждый квартал на протяжении условных четырех лет. Главная цель холдинга, разумеется, состояла в получении прибыли. При этом нельзя было пренебрегать экологическими параметрами, несоблюдение которых влияло на размер прибыли. В результате выигрышными для всего холдинга оказались те годы, когда заводы отказывались от собственной сиюминутной выгоды, а придерживались экологически безопасной политики предприятия.

Итогом дня стали идеи и выводы участников, по их мнению, реальные, не требующие больших вложений. Например, для усиления борьбы с пьянством предложили организовать на участках доски позора, продолжить практику внезапных проверок, в которых участвуют руководители не проверяемых, а, скажем, соседних производств. Это поможет членам комиссии быть более объективными и не жалеть своих.

Для снижения негативного воздействия на окружающую среду говорили об улучшении процесса распиловки в Лесном порту, в частности, не накапливать, а сразу убирать кору и топляк.

Во избежание фактов переработки у водителей лесовозов назвали целесообразным ступенчатый график, когда не все машины разом выходят на линию, а движение и загрузка транспорта ведутся равномерно.

Все предложения слушателей, по словам Ивана Чухломина, компания возьмет на вооружение. Не исключено, что они составят основу будущих программ Группы «Илим» в области охраны труда и экологии. А через полгода состоится новая встреча участников «Революции». Предстоит проанализировать, насколько эффективным оказался проект, как изменилась ситуация в области охраны труда и экологии у братских лесозаготовителей. И организаторы, и участники выразили надежду, что изменения произойдут к лучшему.

Прямая речь



Григорий Небользин, начальник участка лесозаготовок «Каракун»:

– Однозначно нужно вводить должность инженера по охране труда. Необходим внятный, думающий, работоспособный человек, который бы взял на себя всю полноту ответственности за это направление. Это была бы реальная помощь руководителю.

Александр Кайдалов, генеральный директор ООО «Лесной порт»:

– Мне понравился один вывод, прозвучавший на сессии. Речь идет об отрывных талонах из книжек по охране труда. Изъятие талона обычно расценивают, как наказание. На самом деле это предупреждение, забота о человеке. В Лесном порту, например, талоны изымаются

безжалостно, хоть это и сказывается на зарплате. Я даже думаю, что пять существующих талонов много, уже после изъятия третьего человек должен быть уволен, зато останется живым. Не секрет, что все правила, инструкции написаны кровью. После расследования каждого несчастного случая мы вносим изменения и дополнения в нормативные документы.

Тамара Карнаухова, специалист отдела обучения производственного персонала:

– Семинар очень конструктивный. У слушателей пропал комплекс, они разговаривали. Формализм отошел в сторону, и все поняли, что здесь мы должны выявить конкретные изъяны, которые мешают безопасной работе.

Лариса Ищенко, руководитель сектора развития персонала Кадрового центра:

– Сессия дала мотивацию на безопасный труд. Учеба позволила руководителям ошибаться, экспериментировать, чтобы убедиться в качестве решения. В учебной ситуации цена ошибки минимальная, на производстве позволить себе этого «лесники» не смогут.