

## Работа без опасности

# Руководитель должен стать примером

**В нашей компании впервые состоялся семинар-практикум, посвящённый вопросам безопасности на производстве: «Проактивная модель поведения руководителя как фактор снижения рисков несчастных случаев по охране труда и промышленной безопасности».**

Семинар предусмотрен программой «Эффективный руководитель», однако посетители его не только участники программы, но и руководители производства с ЛМЗ и «Электросилы», представители дирекции по эксплуатации и техническому развитию «Силловых машин», в общей сложности 39 человек. Основной целью семинара стало формирование у руководителей безопасной модели поведения, которая поможет предотвратить несчастные случаи на производстве.

Как поясняет ведущий семинара старший консультант консалтинговой компании «Vi to Ve» Антон Пальчиков, основная идея заключается в том, чтобы научить руководителей своим поведением подавать пример работникам, то есть изменить их привычную модель поведения.

— Работать с людьми, чей профессиональный стаж составляет 15–20 лет, всегда непросто, — рассказывает Антон Пальчиков. — Они придерживаются удобной им модели поведения в работе, не задумываясь о том, что своим отношением к безопасности и охране труда

формируют и отношение своих подчинённых. Руководители могут требовать от рабочих соблюдения техники безопасности, но, появляясь в цехе без каски, демонстрируют тем самым пренебрежение к ней. В таком случае эффективность от агитационных плакатов по технике безопасности, инструктажей будет крайне низкой. Наша работа с руководителями как раз направлена на то, чтобы сформировать их отношение к технике безопасности на поведенческом уровне, после чего они смогут стать примером для окружающих. Но примером не на словах, а на деле.

Семинар-практикум состоял из нескольких частей. Вначале тренер помог участникам проанализировать их текущие представления об охране труда и промышленной безопасности, после чего они обратились к статистическим и экономическим данным, касающимся безопасности на производстве. Но главное место отводилось бизнес-игре, которая моделировала ситуации из реальной жизни. Участники поделились на несколько команд, целью которых было заработать деньги для компании, но зарабатывать их



Участникам семинара было что обсудить.  
Фото Владимира ТИМОФЕЕВА

можно было как пренебрегая безопасностью, так и уделяя ей большое внимание. В режиме игры руководители смогли понять, каким образом принятые ими решения найдут отражения в будущем.

— В ходе игры можно ошибаться, пробовать, но это не повлечёт за собой негативных последствий, — объясняет Антон Пальчиков. — На собственном опыте участники понимают, что реализация той поведенческой модели, в которой большое внимание отводится безопасности, наиболее эффективна.

В управлении развития персонала дирекции по работе с персоналом и административным вопросам «Силловых машин» подчеркнули, как важно использовать разные формы обучения. Лекции по правилам техники безопасности — это

традиционная форма, но многие компании сегодня используют онлайн обучение, тренинги и игры.

— Семинар кардинально отличался своим подходом, — говорит менеджер по персоналу этого управления Виктория Коханая. — Ведь человеку недостаточно знать правила, он должен их выполнять. Достичь этого, сделать безопасность своим приоритетом на самом деле просто. Нужно начать с себя. Руководитель — авторитет для подчинённых, именно он задаёт модель поведения. Если руководитель требует от подчинённых работать в касках, очках, других средствах индивидуальной защиты, а сам стоит рядом с ними без них, то, скорее всего, подчинённые будут считать, что правила безопасности необязательны.

— Больше всего меня порадовала

заинтересованность людей, — делится впечатлением начальник отдела охраны труда управления промышленной безопасности дирекции по эксплуатации и техническому развитию «Силловых машин» Юлия Буланова. — Участие в семинар-практикуме не было обязательным, но на него пришли многие руководители производства, было видно, что им важна тема безопасности. Они высказывали свои мнения, замечания, теперь мы, получив обратную связь, сможем учесть их пожелания. Здесь разбирались конкретные примеры, что сделало семинар-практикум более наглядным.

Для ведущего инженера производственного отдела ЛМЗ Сергея Михалченкова полезными и отчасти новыми оказались знания по производственно-промышленной безопасности.

— Мы вместе с тренером и коллегами проработали варианты по улучшению производственно-промышленной безопасности. Надо чаще напоминать производственникам о безопасности, о том, какое большое значение она имеет, — добавляет он.

Как рассказывает главный инженер-электрик-главный энергетик группы «Электросилы» управления ремонта и эксплуатации дирекции по эксплуатации и техническому развитию Евгений Грачёв, его работа напрямую связана с соблюдением промышленной безопасности и охраны труда.

— Этим понятиям всегда уделял много внимания, поскольку считаю их важнейшими элементами производства, — говорит Евгений Грачёв. — За несколько лет работы в компании отметил для себя положительные изменения в подходе к вопросам безопасности. Но на достигнутом нельзя останавливаться, сегодня мы ещё раз в этом убедились.

Евгения ПЕРФИЛЬЕВА

## У партнёра

# Интеграция будет дружественной

**Министр образования и науки РФ подписал приказ о реорганизации Санкт-Петербургского государственного политехнического университета (СПбГПУ) и Санкт-Петербургского института машиностроения (ПИМаш). В соответствии с ней ПИМаш присоединяется к СПбГПУ в качестве структурного подразделения. Событие комментирует и.о. ректора ПИМаша Александр ИВАНОВ:**

— Решение о слиянии родственных вузов в целом объяснимо и даст свой эффект. В течение года с момента подписания приказа будет длиться переходный период, когда оба вуза должны найти оптимальные сценарии этого процесса. Не секрет, что направленности подготовки студентов ПИМаша и СПбГПУ разные, разная и форма подготовки. Если мы говорим о том, что Политех готовит выпускников, которые в дальнейшем могут стать научными работниками, то ПИМаш готовит линейных инжене-

ров. На производстве в большей степени сейчас востребованы выпускники именно нашего вуза. Но это не говорит о том, что уровень общих знаний нам не важен.

Сейчас, когда мы уже провели переговоры и постоянно общаемся, выработалась единая позиция объединения. Её можно обозначить как дружественное слияние и взаимное обогащение. Ведь Министерство образования дало нам только приказ, а то, как будет происходить процесс, мы должны решить сами. Можно было либо просто перевести преподавателей и

студентов в Политехнический, либо начать искать путь развития ПИМаша как самостоятельного структурного подразделения в рамках университета. Мы выбрали второй вариант как более интересный для обоих вузов, когда поняли, что нам есть чем поделиться друг с другом. Поэтому, помимо экономии бюджетных средств, объединение наших вузов настроено на решение нескольких задач. Одна из них — обеспечить уровень подготовки выпускников института по стандарту Политеха, а мы будем передавать свой опыт уникальной системы интегрированного обучения для подготовки инженеров разных направлений.

В СПбГПУ есть параллельные с нами кафедры, они даже иногда называются одинаково. Преподаватели наших кафедр давно и хорошо друг друга знают, что облегчает процесс интеграции. Этот процесс — непростой, тре-

бующий вдумчивого подхода, поэтому с решениями мы не торопимся. Заведующие кафедрами сейчас сами общаются и договариваются, как они будут взаимодействовать, каждый предлагает свои сценарии и варианты. Мы их анализируем, обобщаем и готовим решения. Нам надо учесть интересы многих людей и многие нюансы в учебной работе.

Пока мы объединяем только интеллектуальный и финансовый комплексы. Учебный процесс идёт в штатном режиме. Кстати, и с точки зрения оптимального использования помещений некоторые кафедры СПбГПУ могут переехать к нам в более комфортные для работы условия.

Если говорить о дальнейших перспективах, то основная задача — создать на площадке ПИМаша институт по подготовке инженерных кадров для машиностроения. Базовым будет энергетическое маши-

ностроение. Продолжится подготовка инженеров, технологов, конструкторов, операторов, руководителей производства среднего звена. Мы ставим перед собой задачу сохранения нашего известного многим бренда — вуза, ПИМаша в рамках Санкт-Петербургского государственного политехнического университета.

Наше сотрудничество с «Силловыми машинами» ни в коем случае не прекратится. Напротив, мы планируем усилить это направление и готовить кадры по заказу компании. Сейчас собираемся совершенствовать нашу интегрированную систему обучения, а это возможно только при тесном взаимодействии с производственными предприятиями. Мы возрождаем клуб выпускников и друзей ПИМаша, приглашаем всех к участию в нём.

Записала  
Наталья СОЛОВЬЁВА